

## 採用した職員に占める女性職員割合の推移

単位：人、%

	採用職員数			女性職員割合 (A/B)
	男性	女性 (A)	計 (B)	
平成 22 年度	2	1	3	33.3
平成 23 年度	0	0	0	0.0
平成 24 年度	0	0	0	0.0
平成 25 年度	3	2	5	40.0
平成 26 年度	3	3	6	50.0
平成 27 年度	2	3	5	60.0
平成 28 年度	7	0	7	0.0
平成 29 年度	1	4	5	80.0
平成 30 年度	2	2	4	50.0
平成 31 年度	2	1	3	33.3
H22~H31 計	22	16	38	42.1

## 各役職段階に占める女性職員割合の推移（一般行政職）

単位：人、%

区分	標準的な 職務内容	職員	H22	H23	H24	H25	H26	H27	H28	H29	H30	H31
1 級	事務員、 技術員の 職務	男	3	2	2	3	5	7	10	10	9	6
		女(A)	1	1	1	2	4	7	6	7	6	7
		計(B)	4	3	3	5	9	14	16	17	15	13
		女性割合 (A/B)	25.0	33.3	33.3	40.0	44.4	50.0	37.5	41.2	40.0	53.8
2 級	主事又は 技師の職 務	男	3	1	1	3	4	4	4	5	5	9
		女(A)	1	0	0	1	1	1	2	4	6	5
		計(B)	4	1	1	4	5	5	6	9	11	14
		女性割合 (A/B)	25.0	0.0	0.0	25.0	20.0	20.0	33.3	44.4	54.5	35.7
3 級	主任主事 又は主任 技師の職 務	男	5	5	5	5	3	2	2	1	3	3
		女(A)	3	3	3	2	2	2	2	0	1	1
		計(B)	8	8	8	7	5	4	4	1	4	4
		女性割合 (A/B)	37.5	37.5	37.5	28.6	40.0	50.0	50.0	0.0	25.0	25.0
4 級	主査の職 務	男	13	14	14	13	9	8	6	5	4	3
		女(A)	8	8	8	9	7	7	5	6	4	4
		計(B)	21	22	22	22	16	15	11	11	8	7

		女性割合 (A/B)	38.1	36.7	36.7	40.9	43.8	46.7	45.5	54.5	50.0	57.1	
5 級	主任調整 員及び調 整員の職 務	男	16	15	11	11	12	9	10	12	10	7	
		女(A)	4	5	5	5	5	5	4	4	4	5	
		計(B)	20	20	16	16	17	14	14	16	16	15	12
		女性割合 (A/B)	20.0	25.0	31.3	31.3	29.4	35.7	28.6	25.0	33.3	41.7	
6 級	課長補佐 の職務	男	9	10	12	12	10	8	8	9	9	12	
		女(A)	1	1	0	0	1	1	3	3	3	2	2
		計(B)	10	11	12	12	11	9	11	12	12	11	14
		女性割合 (A/B)	10.0	9.1	0.0	0.0	9.1	11.1	27.3	25.0	18.2	14.3	
7 級	課長の職 務	男	10	10	8	8	8	9	9	9	9	9	
		女(A)	0	0	1	1	1	1	1	1	1	2	3
		計(B)	10	10	9	9	9	10	10	10	10	11	12
		女性割合 (A/B)	0.0	0.0	11.1	11.1	11.1	10.0	10.0	10.0	18.2	25.0	
全体（女性割合）			23.4	24.0	25.4	26.7	29.2	33.8	31.9	32.9	34.7	35.5	

男女別の育児休業取得率の推移

単位：人、%

	育児休業取得状況					
	男性			女性		
	対象者数	取得者数	取得率	対象者数	取得者数	取得率
平成 22 年度	2	0	0.0	1	1	100.0
平成 23 年度	1	0	0.0	1	1	100.0
平成 24 年度	1	0	0.0	2	2	100.0
平成 25 年度	0	0	0.0	2	2	100.0
平成 26 年度	2	0	0.0	1	1	100.0
平成 27 年度	1	0	0.0	0	0	0.0
平成 28 年度	6	0	0.0	1	1	100.0
平成 29 年度	4	0	0.0	2	2	100.0
平成 30 年度	0	0	0.0	1	1	100.0